

Étude de cas sur l'innovation



Jean-Michel Lavoie, Vice-président régional, Québec, Régimes collectifs de retraite, Sun Life

Hélène Thibault, Directrice, rémunération globale, WSP

normandin
beaudry
noir sur blanc

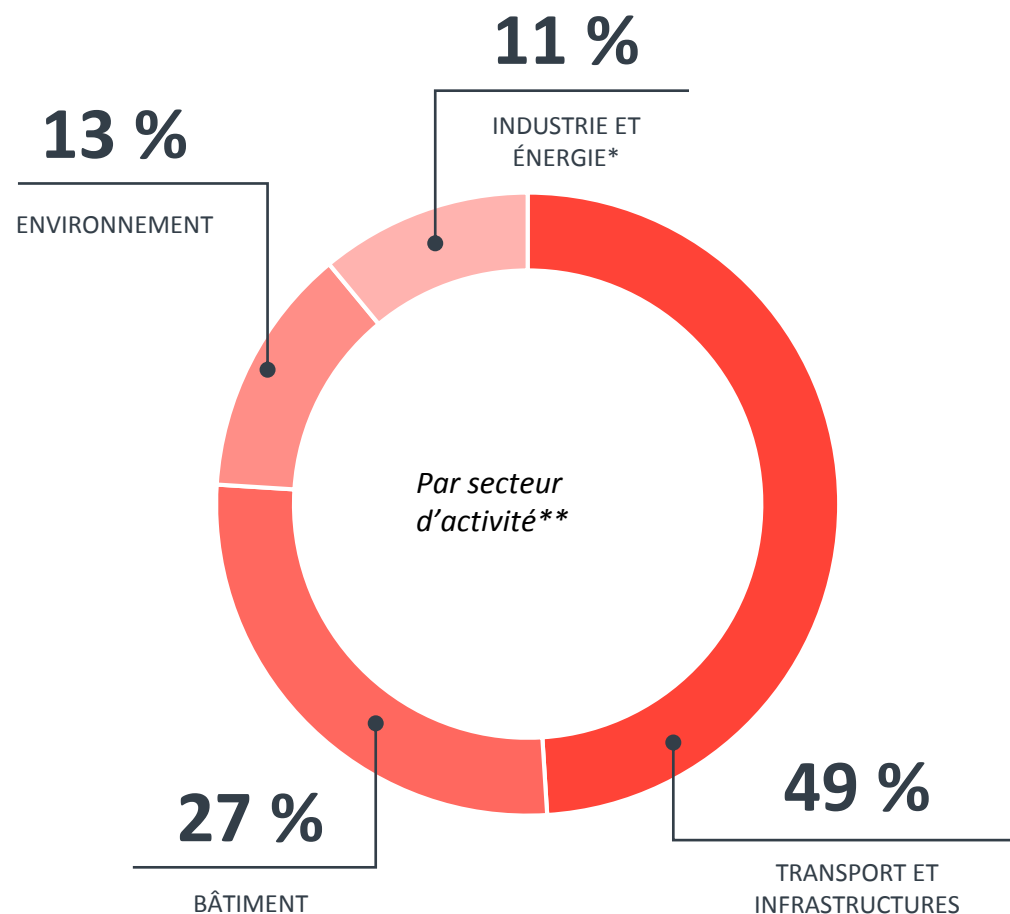
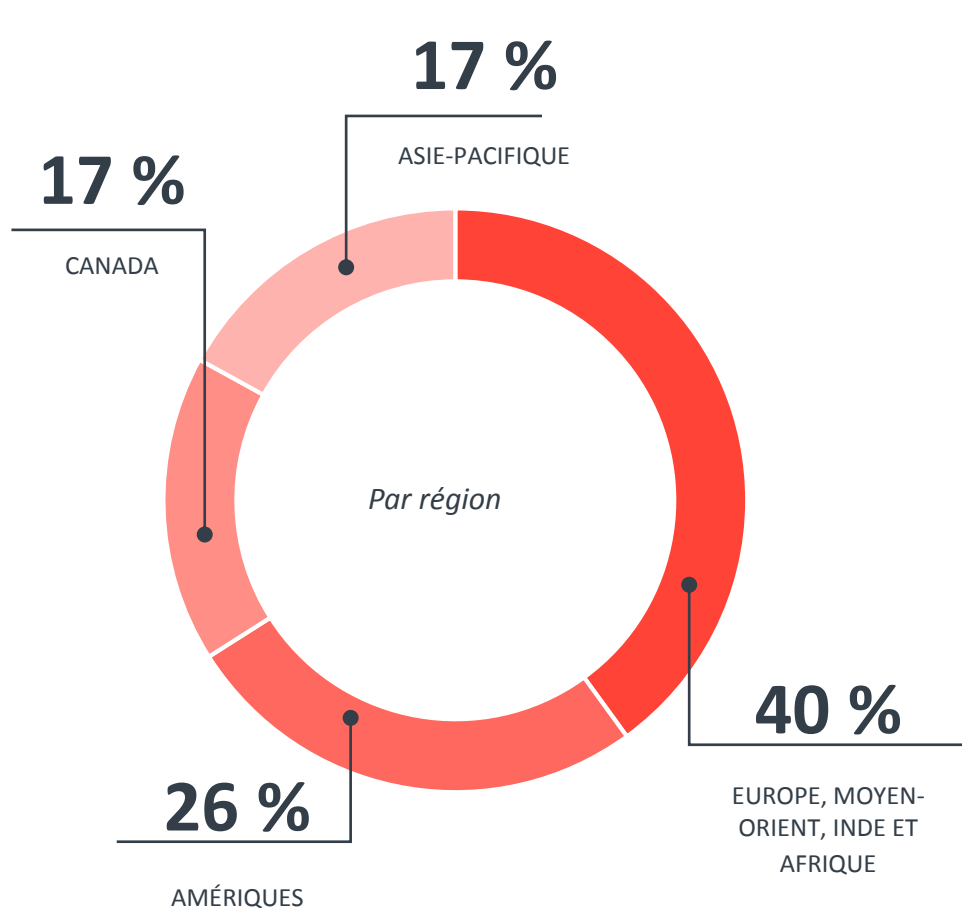
13^e édition du Colloque CD
26 novembre 2019, Montréal

Qui nous sommes

- Une des plus grandes entreprises de services professionnels au monde dans son secteur d'activité (environ 49 000 employés)
- Services-conseils en génie et en conception
- Clients dans de nombreux secteurs
- Nos équipes d'experts:
 - *Ingénieurs*
 - *Techniciens*
 - *Scientifiques*
 - *Architectes*
 - *Etc.*

Questionner le présent
Imaginer le monde de
demain
Créer le futur

Nos employés : Notre force motrice



Pourcentage d'employés au 31 décembre 2018. Toutes les acquisitions de 2018 sont incluses.

*Inclut industrie, ressources naturelles, ainsi qu'électricité et énergie

**Basé sur le nombre d'employés dans des rôles techniques.

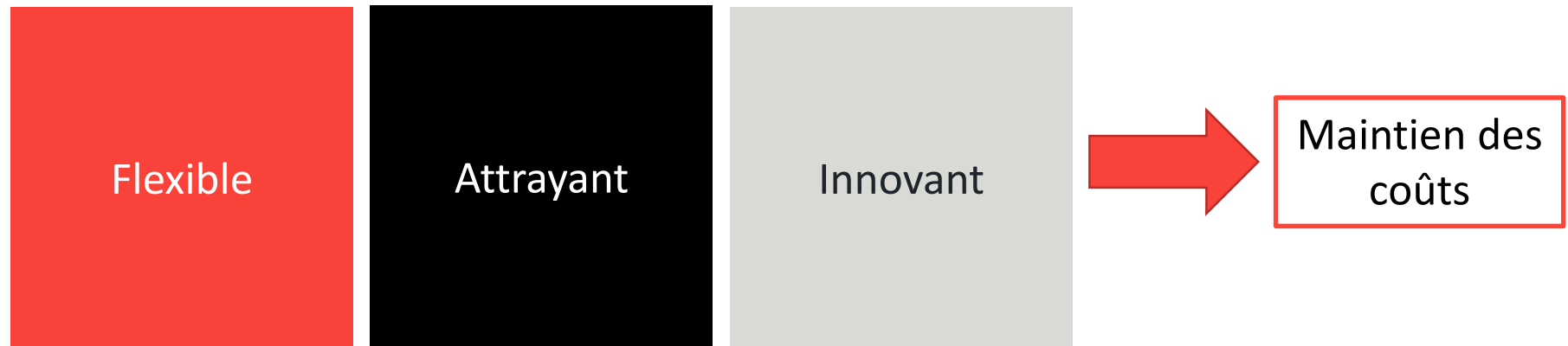
Depuis 2015, nous avons acquis 29 entreprises et ajouté plus de 16 000 employés à notre effectif



Plus de 100 acquisitions depuis notre introduction en bourse en 2006

Programme d'avantages sociaux

- Assurances collectives: programme modulaire avec 3 niveaux de couverture
- Épargne:
 - *RÉER collectif avec RPDB*
 - *Régime d'achat d'actions avec contribution de l'employeur*
- Objectifs:



Nouveau programme: innovation et flexibilité

- Soutenir la santé psychologique, physique et financière de nos employés
- Le programme se décline en trois volets:



Assurance



Style de vie



Épargne

Nouveautés

- Ajout de flexibilité
 - *Option différente pour la couverture des soins médicaux et dentaires*
 - *Possibilité d'épargner dans un REER, un CELI ou un compte non enregistré pour obtenir la cotisation de contrepartie de l'employeur (RPDB)*
- Possibilité d'acheter ou de vendre des vacances
- Cotisations au régime d'achat d'actions en % du salaire
- Ajout d'un programme de soins de santé virtuels
- Lancement d'un programme de santé et mieux-être
- Amélioration de l'expérience employé
 - *Nouvel outil d'adhésion*
 - *Lancement d'une plateforme du programme d'avantages sociaux*



Dollars flex

- Les dollars Flex peuvent être utilisés pour les 3 composantes du programme



Assurance



Style de vie



Épargne

Gestion de projet

- 6 mois de travail préparatoire avec nos partenaires
 - *Normandin Beaudry*
 - *Sun Life*
- 6 mois pour la mise en place
 - *Finalisation des coûts*
 - *Outil d'adhésion*
 - *Fichier de paie*
 - *Nouveaux produits*
 - Plate-forme de santé et mieux-être avec Best Life Rewarded
 - Programme d'achat et vente de vacances
 - Médecine virtuelle
 - *Plan de communication*
 - *Ressources supplémentaires en gestion de projet*

Stratégie de communication

- Plateforme Web
- Vidéo promotionnelle
- Communications écrites
- Message de verrouillage d'écran
- Webinaires
- Questions et réponses
- Présentation lors d'une rencontre trimestrielle stratégique

The screenshot displays the WSP website interface. At the top, there is a navigation bar with the WSP logo, menu items for 'Assurance', 'Style de vie', and 'Épargne', and a 'BESOIN D'AIDE?' button with a bell icon and 'EN'. The main content area features a large red banner with the text 'Profiter de la vie chez WSP Des avantages à votre service!' and a video player showing a couple on a wooden pier. Below the banner, a section titled 'Quels sont vos besoins?' lists four categories: 'Prendre soin de soi', 'Prendre soin des autres', 'Simplifier votre quotidien', and 'Épargner pour des projets de vie'. The bottom section includes three columns of text: 'Découvrir votre programme', 'Utiliser votre programme', and 'Apporter des changements à votre programme', each with a brief description. A large image of a child is overlaid with the text 'Vos avantages en un coup d'œil' and a 'TÉLÉCHARGEZ LE PDF' button. The footer contains the 'BESOIN D'AIDE?' button, three links: 'Découvrir votre programme', 'Utiliser votre programme', and 'Apporter des changements à votre programme', and the WSP logo.

wsp Assurance Style de vie Épargne BESOIN D'AIDE? EN

Profiter de la vie chez WSP
Des avantages à votre service!

Regardez cette vidéo pour en apprendre plus sur cette plateforme

Quels sont vos besoins?

- Cliquez sur une section pour découvrir comment vos avantages peuvent vous aider!
- Prendre soin de soi
- Prendre soin des autres
- Simplifier votre quotidien
- Épargner pour des projets de vie

Découvrir votre programme
Préparez-vous à personnaliser votre programme : découvrez comment il fonctionne, ce que votre couverture Essentielle comprend et comment allouer vos dollars flex.

Utiliser votre programme
Cliquez ici pour mieux comprendre comment réclamer, accéder à vos avantages ou utiliser votre épargne.

Apporter des changements à votre programme
Votre situation a changé? Cliquez ici pour savoir si ce changement a une incidence sur vos avantages et comment mettre à jour vos choix.

Vos avantages en un coup d'œil
TÉLÉCHARGEZ LE PDF

BESOIN D'AIDE? Découvrir votre programme Utiliser votre programme Apporter des changements à votre programme wsp

Résultats

Défis

- Inscription à la télémédecine: 10%
- Près de 1000 employés ont choisi de cotiser à un programme mais n'ont pas complété toutes les étapes pour ouvrir leur compte

Positifs

- Adhésion: 93% des employés
- Participation au questionnaire santé: 27%
- Répartition des crédits flexibles dans les différentes options offertes
- Nombre de participants au programme d'épargne: + 14%
- Contribution moyenne: +14% (épargne) / +9% (achat d'actions)
- Plus de 400 employés ont acheté des journées de vacances

Questions?

