



Guide sur les vaccins à l'intention des

PROMOTEURS DE RÉGIME



BREF APERÇU

La vaccination fait partie intégrante d'un mode de vie sain et constitue une composante essentielle du mieux-être en milieu de travail.

Pourquoi rembourser les vaccins?

Les milieux de travail canadiens :

- ont un intérêt croissant pour les programmes en milieu de travail visant à prévenir les maladies évitables;
- retiennent de plus en plus de travailleurs âgés susceptibles de contracter des maladies évitables par la vaccination.
- **45 %** des promoteurs de régime offrent déjà une couverture pour la vaccination et **25 %** souhaitent ajouter une couvertureⁱ;
- **25 %** des participants de régime utiliseraient les vaccins s'ils étaient ajoutés à leur régime de soins de santéⁱⁱ;
- **34 %** des Canadiens qui ont des régimes privés n'ont pas de couverture pour les vaccinsⁱⁱⁱ.



Les vaccins :

- sont l'un des meilleurs investissements en santé^{iv};
- ont sauvé plus de vies au Canada que toute autre intervention médicale^v;
- sont des investissements rentables fondés sur des données probantes qui préviennent les maladies et atténuent les coûts importants des soins de santé;
- peuvent coûter beaucoup moins cher que le traitement de la maladie qu'ils préviennent et ses répercussions sur la productivité au travail^{vi};
- peuvent avoir une incidence positive sur la productivité des travailleurs et réduire l'absentéisme^{vii};
- sont relativement peu coûteux^{viii}.



Liste de Vérification

Comment les promoteurs de régime peuvent-ils s'assurer d'offrir une protection appropriée couvrant la vaccination?

- Ajouter la protection couvrant la vaccination au contrat.
- Couvrir les vaccins recommandés, mais non remboursés par le gouvernement provincial.
- Supprimer les plafonds de coûts pour les vaccins ou prévoir un plafond annuel d'au moins 500 \$ pour le remboursement des vaccins.
- Ne pas limiter la protection aux ordonnances de médecins. Tenir compte des professionnels de la santé que la loi autorise à prescrire et à administrer des vaccins.

Limites des vaccins financés par le secteur public

- Les vaccins pour les enfants et les adolescents sont habituellement financés par l'État dans le cadre de programmes provinciaux de vaccination. Toutefois, les vaccins pour adultes ne sont pas (pour la plupart) financés par l'État – et s'ils le sont, il y a peu de cohésion provinciale, ce qui crée des lacunes et des inégalités au niveau de l'accès aux vaccins.
- Les recommandations des organismes consultatifs sur les vaccins ne sont pas contraignantes pour les politiques d'immunisation provinciales ou territoriales, et c'est pourquoi une couverture privée est nécessaire.
- Le manque de financement public pour les vaccins qui ont des recommandations positives est probablement attribuable aux contraintes budgétaires provinciales, plutôt qu'à leur nécessité, à leur sécurité et à leur efficacité.



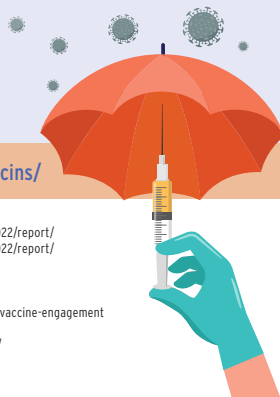
Fichiers d'images provenant de iStock (minicible, Julidog, KrizzDaFau, Myyria Domation)

Besoin de vaccination des adultes

- La prévalence des maladies évitables par la vaccination demeure plus élevée chez les adultes que chez les enfants.
- Certains vaccins offrent une protection à vie, tandis que d'autres peuvent nécessiter des rappels réguliers.
- Certains adultes n'ont pas reçu tous les vaccins actuellement recommandés pendant l'enfance.
- Les promoteurs de régime peuvent jouer un rôle important lorsqu'il s'agit de combler les lacunes en matière d'accès aux vaccins pour adultes.
- Il existe encore des maladies évitables par la vaccination, et l'exposition peut entraîner des maladies graves et des complications.

Les employeurs peuvent accroître l'adoption des vaccins chez les employés et les membres de leur famille en offrant un soutien à la vaccination en milieu de travail

- Sensibiliser les participants à l'importance des vaccins, notamment en communiquant des renseignements auxquels peuvent accéder les membres de la famille à la maison.
- Rappeler aux participants la protection couvrant la vaccination qui est offerte par leur régime d'assurance maladie.
- Offrir des séances de vaccination sur place.



Pour en savoir plus, consultez le Guide sur les vaccins à l'intention des promoteurs de régime ici : www.avantages.ca/guide-sur-les-vaccins/

Commandité par :



i <https://www.benefitscanada.com/microsite/benefits-canadahealthcare-survey-2022/report/>
 ii <https://www.benefitscanada.com/microsite/benefits-canadahealthcare-survey-2022/report/>
 iii <https://online.fliphtml5.com/tuim/xfqb/#p=1>
 iv <https://catalyst.pharma.org/recognizing-national-immunization-awareness-month>
 v https://www.biotech.ca/wp-content/uploads/2016/04/vaccines_8_2010-1.pdf
 vi <https://www.ajmc.com/view/the-role-of-health-plans-and-employers-in-fostering-vaccine-engagement>
 vii https://www.biotech.ca/wp-content/uploads/2016/04/vaccines_6_2010-1.pdf
 viii <https://www.benefitscanada.com/microsite/the-plan-sponsors-guide-to-vaccines/>