



FEMMES LEADERS



Quelle a été votre voie vers le leadership?

Ma voie vers le leadership a été façonnée par la persévérance, l'autoréflexion et l'apprentissage par l'expérience. En tant que femme issue d'une population minoritaire, je n'avais pas tellement accès à des occasions de mentorat. Au début de ma carrière, je n'ai pas eu l'audace de demander ce dont j'avais besoin, ce qui signifie que je devais souvent relever des défis en utilisant mes erreurs comme des occasions d'apprendre et de m'améliorer. Chaque revers m'a appris quelque chose de précieux sur la résilience et l'importance de rester fidèle à mes valeurs.

Chez Eisai, j'ai trouvé un endroit où je me sentais véritablement à ma place, où la croissance n'était pas limitée par les attentes conventionnelles et où le potentiel de leadership était reconnu et encouragé. L'une de mes expériences qui a eu le plus de répercussions, c'est ma participation à notre programme « Building Transformative Leaders », qui reflète la conviction d'Eisai selon laquelle le leadership consiste à exploiter les forces uniques de chaque personne. Cela m'a aidée à peaufiner mon style de leadership, à approfondir ma réflexion stratégique et à établir des liens avec mes pairs dans l'ensemble de l'entreprise.

Comment votre philosophie de leadership a-t-elle évolué?

Ma philosophie de leadership est axée sur le principe de « joindre le geste à la parole ». Je crois que le leadership commence par adopter moi-même le comportement que je souhaite voir, qu'il s'agisse d'intégrité, d'empathie ou de responsabilité. Je croyais que je devais imiter les styles des autres leaders pour être efficace. Ce n'est que lorsque je me suis autorisée à être authentique que les choses se sont mises en place. Je me suis aperçue que les gens réagissent mieux lorsque les leaders sont naturels, et que l'authenticité renforce la confiance et le lien.

Au fil du temps, ma philosophie a évolué pour inclure les principes du « leadership dévoué ». Je vois mon rôle comme un rôle de service : créer un espace pour que les autres grandissent, écouter avec intention et éliminer les

« Pour moi, le leadership ne consiste pas à être aux commandes, mais à rendre des comptes aux personnes que j'appuie. »

Laveena Kamboj

Directrice principale,
Accès et politiques
en santé

Eisai Canada



obstacles pour que mon équipe puisse prospérer. Pour moi, le leadership ne consiste pas à être aux commandes, mais à rendre des comptes aux personnes que j'appuie.

Pourquoi est-il important que les femmes fassent entendre leur voix?

Il est impératif que les femmes se fassent entendre en tant qu'employées, dirigeantes et défenseuses de leur propre santé et de celle des autres. Le silence ne nous protège pas : il ne fait que retarder le progrès. Lorsque nous nous exprimons, nous communiquons des idées essentielles à la création de systèmes plus inclusifs et réactifs, que ce soit sur le lieu de travail ou dans le secteur de la santé. Prendre la parole est un acte de courage et de leadership.

L'insomnie chronique est un bon exemple de domaine où nos voix doivent être entendues. Des recherches ont montré que plus des deux tiers des femmes âgées de 45 à 64 ans dorment mal au moins trois fois par semaine. Un tiers d'entre elles en souffrent chaque jour. Pourtant, nombre d'entre elles endurent cette situation en silence, supposant que c'est quelque chose que les femmes doivent affronter seules. Nous devons briser ce silence, sensibiliser les gens et favoriser le changement.

En quoi l'accent mis par Eisai sur les soins de santé humains aide-t-il les femmes?

La mission d'Eisai en matière de soins de santé humains (hhc) est fondée sur la conviction que les personnes doivent

être au cœur de tous les soins de santé. Au Canada, cela signifie mettre les patients et leur famille au centre de tout ce que nous faisons en écoutant les gens qui ont une expérience vécue et en tirant des leçons de ces expériences. Cette philosophie a eu une incidence profonde sur la façon dont nous soutenons les femmes, qu'il s'agisse de patientes ou d'aidantes.

Prenons l'exemple du travail que nous avons accompli concernant les premiers stades de la maladie d'Alzheimer. Nous savons que les femmes représentent près des deux tiers des personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer, et plus de trois aidants non rémunérés sur cinq qui aident des personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer sont des femmes. Nous comprenons aussi que les préoccupations des patients et des aidants au sujet d'un léger déclin cognitif sont souvent ignorées, ce qui se traduit par des occasions manquées de prévenir la progression de la maladie.

La mission hhc d'Eisai de fournir des soins de santé nous permet de faire entendre la voix des patients et de leur famille, de remettre en question le statu quo et d'élaborer des solutions qui reflètent les réalités de ceux que nous servons. En écoutant attentivement et en agissant intentionnellement, nous travaillons à créer un environnement de soins de santé plus compatissant et inclusif.

